

## **RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

### **EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021**

La presente Relazione di Genere è redatta da Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica in ossequio all'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 secondo cui l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti deve redigere e consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006.

La Relazione ha lo scopo di analizzare in ottica di genere lo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Si allega alla presente il file Excel con le tabelle del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006.

## 1. Informazioni generali sul Consorzio formativo "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica"

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)			
		Numero complessivo	di cui femmine
		16	9
Attività economica esercitata*		85.59.20 - Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale	
Sezione 1.1 Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro			
Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*		EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI	
Sezione 1.1.1 Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0..n)			
Altri contratti applicati		EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI	
Sezione 1.1.2 Eventuali altri contratti di II livello applicati (0..n)			
Aziendale		NO	
Territoriale		NO	
Sezione 1.2 Anagrafica unità produttive			
Numero unità produttive		1	

## 2. Occupazione nel biennio 2022 e 2023

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):												
	DIRIG ENTI		QUA DRI		IMPIE GATI		OPE RAI		TOT ALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+ F*	F*	M +F*	F*	M+ F*	F*	M +F*	F*	M +F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1		2	1	13	5	1	1	17	7		
Assunzioni									0	0		
Cessazioni									0	0		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1		2	2	12	6	1	1	16	9		

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa al 31/12/2023

**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati**  
**Tabella 2.3 Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>			2	2	12	6	1	1	15	9		
di cui Part Time									0	0		
di cui intermittenti									0	0		
di cui in lavoro agile									0	0		
<b>Contratti a tempo determinato</b>	1								1	0		
di cui Part Time									0	0		
di cui intermittenti									0	0		
di cui in lavoro agile									0	0		
<b>Apprendistato</b>									0	0		
<b>Altro</b>									0	0		
<b>Totale dipendenti</b>	1	0	2	2	12	6	1	1	16	9	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dipendenti in CIG</b>									0	0		
<b>DIPENDENTI IN stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>									0	0		
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità						1			0	1		
di cui in congedo parentale									0	0		
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>									0	0		
<b>ORE LAVORATE</b>									0	0		
di cui ore di straordinario									0	0		

**Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023**
**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati**  
**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+ F*	F*	M +F*	F*	M+ F*	F*	M +F*	F*	M +F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze									0	0		
Promossi a categoria superiore	1								1	0		
Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+ F*	F*	M +F*	F*	M+ F*	F*	M +F*	F*	M +F*	F*	M+F*	F*
cessazioni rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
licenziamenti collettivi									0	0		
licenziamenti individuali									0	0		
Dimissioni					1				1	0		
di cui dimissioni con figli 0-3 anni									0	0		
Risoluzione consensuale									0	0		
Pensionamenti									0	0		
Prepensionamenti									0	0		
Altro									0	0		
TRASFORMAZIONI DEI CONTRATTI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+ F*	F*	M +F*	F*	M+ F*	F*	M +F*	F*	M +F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato									0	0		
Da Part Time a tempo pieno									0	0		
Da tempo pieno a Part Time									0	0		

**Formazione del personale svolta nel corso del 2023**
**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati**  
**Tabella 2.5 Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	1		2	2	12	6	1	1	16	9		
<b>Numero totale ore di formazione</b>	38		6	8	17	290	2	2	26	7		

## Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	Si/No
Programmi di reclutamento tramite scuola o università	
Fiere del lavoro	
Social Network	
Valutazione di c.v.	
Intervista/colloquio	
Concorso o altra procedura selettiva pubblica	SI
Prove attitudinali o di abilità	
Altro	

Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	Si/No
Anzianità di servizio	
Colloquio motivazionale	
Titoli acquisiti	
Specifiche competenze acquisite	
Valutazione della performance	
Esami o concorsi interni	SI
Altro	

Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	Si/No
Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori	
Flessibilità oraria in entrata e uscita	SI
Banca delle ore	SI
Smart working o altre forme di lavoro da remoto	SI
Bonus nascita	
Contributi o convenzioni per asili nido	
Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti	
Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)	
Facilitazioni al trasferimento di sede	

Altro

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	Si/No	
	Mensa aziendale	
	Maggiordomo aziendale	
	Servizi di navetta	
	Mobility manager	
	Diversity manager	
	Disability manager	
	Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia	
	Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi	
	Attività ricreative e culturali extra lavorative	SI
	Sportelli di ascolto/supporto psicologico	
Altro		

<b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b>	Si/No	
	Anzianità di servizio	
	Titoli acquisiti	
	Formazione specifica	
	Valutazione delle performance	
	Esami e concorsi interni	SI
	Altro	

**Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

CATEGORIA	Monte Retributivo Lordo Annuo	
	M+F*	F*
Dirigenti	3.481,60 €	
Quadri		1.934,36 €
Impiegati	1.782,74 €	1.782,74 €
Operai		1.586,21 €

**Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CATEGORIA	CONTRATTO	LIVELLO	Monte Retributivo Lordo Annuo			
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	1° Livello	3.481,60 €		4.000,00 €	
Quadri	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	6° Livello		1.934,36 €		2.000,00 €
Quadri	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	3° Livello		3.318,98 €		4.000,00 €
Impiegati	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	4° Livello	1.782,74 €	1.782,74 €		2.000,00 €
Impiegati	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	1° Livello	1.782,74 €	1.782,74 €		2.000,00 €
Operai	EL - Enti pubblici - PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI ED ENTI LO	8° Livello		1.586,21 €		2.000,00 €

### Componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>									0,00 €	0,00 €
<b>Superminimi individuali</b>	918,67 €		1.384,62 €		2.250,00 €	5.750,00 €		3.000,00 €	3.168,67 €	10.134,62 €
<b>Premi di produttività</b>	4.000,00 €		6.000,00 €		24.000,00 €	12.000,00 €		2.000,00 €	28.000,00 €	20.000,00 €
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>									0,00 €	0,00 €