

RELAZIONE DI GENERE
EX Art. 47, comma 3, D.L. 31/05/2021, n.77

SOCIETÀ: TROVATI S.r.L. a U.S.
Periodo di Riferimento: Biennio 2021-2022

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03238440543			
Ragione Sociale*	TROVATI S.R.L. A U.S.			
Sede Legale	Comune*	PERUGIA	Cap*	06132
	Indirizzo*	STRADA PIEVAIOLA 211/C		
	E-mail	info@trovatisrl.it		
	PEC	trovatisrl@legalmail.it		
	Telefono	075774262		
Occupazione totale al 31/12/2022(II anno del biennio)	Numero complessivo*	35	Di cui femmine*	4
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (primo anno del biennio) e al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno biennio)	0	0	0	0	4	2	32	0	36	2	0	0
Entrate												
Uscite	0	0	0	0	2	2	3	0	5	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno biennio)	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
	0	0	0	0	6	4	29	0	35	4	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	6	4	0	0	2	2
EDILIZIA - Industria	2° Livello	2	2	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello	4	2	0	0	1	1
	Operai	29	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	6	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	19	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	3	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	35	4	0	0	4	2
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	2	27	0	31	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	2	0	4	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	6	4	29	0	35	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	8972	5279	53768	0	62740	5279	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	56	4	3260	0	3316	4	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	1	1	9	0	10	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	20	20	180	0	200	20	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: VALORE CONVENZIONALE MENSA</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 106.754,71	€ 40.257,69
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 8.110,10	€ 8.110,10
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 98.644,61	€ 32.147,59
		Operai	€ 762.812,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 25.913,85	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 108.566,71	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 531.109,74	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 97.222,22	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 154.944,82	€ 85.390,67	€ 1.661,93	€ 54,26
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 49.323,08	€ 49.323,08	€ 54,26	€ 54,26
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 105.621,74	€ 36.067,59	€ 1.607,67	€ 0,00
		Operai	€ 828.279,77	€ 0,00	€ 67.752,37	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 23.970,04	€ 0,00	€ 128,66	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 121.687,08	€ 0,00	€ 1.917,64	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 577.846,77	€ 0,00	€ 52.037,43	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 104.775,88	€ 0,00	€ 13.668,64	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 941,93	€ 54,26	€ 50.672,37	€ 0,00	€ 51.614,30	€ 54,26	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 720,00	€ 0,00	€ 17.080,00	€ 0,00	€ 17.800,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

TRASFERTE

Perugia li, 27 Novembre 2023

TROVATI S.r.L. a U.S.

CERTIFICATO N. PDR125-122/23
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

TROVATI S.R.L.

STRADA PIEVAIOLA, 211/C - 06132 PERUGIA (PG) ITA

NELLE SEGUENTI SEDI OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*
LOC. OSTERIA SAN MARTINO - AGELLO - 06063 MAGIONE (PG) ITALIA
E CANTIERI OPERATIVI

E UNITÀ OPERATIVE INDICATE NELLE PAGINE SUCCESSIVE / *AND OPERATIONAL UNITS IN THE FOLLOWING PAGES*

E' CONFORME ALLA NORMA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

UNI/PdR 125:2022

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE DEL SEGUENTE CONTESTO LAVORATIVO:
COSTRUZIONE DI STRADE, RETI IDRICHE E FOGNARIE. REALIZZAZIONE DI LAVORI IN TERRA, OPERE DI
SISTEMAZIONE IDRAULICA, OPERE STRUTTURALI SPECIALI E IN CEMENTO ARMATO. OPERE A VERDE. POSA IN
OPERA DI BARRIERE STRADALI DI SICUREZZA. RECUPERO DI RIFIUTI INERTI NON PERICOLOSI PER LA
PRODUZIONE DI AGGREGATI RICICLATI. PRODUZIONE DI CONGLOMERATO BITUMINOSO.

*MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE FOLLOWING WORK ENVIRONMENT:
CONSTRUCTION OF ROADS, WATER SUPPLY AND SEWERAGE. CONSTRUCTION OF EARTHWORKS, HYDRAULIC,
SPECIAL STRUCTURAL WORKS AND REINFORCED CONCRETE. GREEN WORKS. INSTALLATION OF SAFETY
ROAD BARRIERS. RECYCLING OF NON-HAZARDOUS INERT WASTE FOR THE PRODUCTION OF RECYCLED
AGGREGATES. PRODUCTION OF BITUMINOUS CONGLOMERATE.*

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento Generale per la Certificazione di Sistemi di Gestione
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: General Rules for the Certification of Management Systems

Prima emissione <i>First Issue</i>	<u>13.09.2023</u>
Data scadenza <i>Expiry Date</i>	<u>12.09.2026</u>
Data revisione <i>Revision date</i>	<u>13.09.2023</u>

Amilcare Rini
Rome Management System
Certification, Head

RINA Services S.p.A.

Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



SGQ N° 002 A

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
*Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements*



www.cisq.com

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito www.rina.org

For information concerning validity of the certificate, you can visit the site www.rina.org



CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

CERTIFICATO N. PDR125-122/23 CERTIFICATE No.

Altre unità operative coperte dal sistema di gestione di:
Other operational units covered by the management system of:

TROVATI S.R.L.

Organizzazione operante secondo le prescrizioni del sistema di Gestione conforme alla Norma /
Organization operating in accordance with the requirements of the Management System standard

UNI/PdR 125:2022

Unità Operative/Operational units (Ragione sociale-Indirizzo Sito / Registered name - Site address)	Campi di attività specifiche / Specific field(s) of activities
TROVATI S.R.L. LOCALITA' OSTERIA S. MARTINO SNC, fraz. AGELLO 06063 MAGIONE (PG) ITALIA	GESTIONE E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ OPERATIVE. RECUPERO DI RIFIUTI INERTI NON PERICOLOSI PER LA PRODUZIONE DI AGGREGATI RICICLATI. OPERATIONAL ACTIVITIES MANAGEMENT. RECYCLING OF NON-HAZARDOUS INERT WASTE FOR THE PRODUCTION OF RECYCLED AGGREGATES.
TROVATI S.R.L. STRADA PIEVAIOLA, 211/C 06132 PERUGIA (PG) ITALIA	MAGAZZINO WAREHOUSE
TROVATI S.R.L. STRADA SAN GIACOMO, 5, fraz. FONTIGNANO 06132 PERUGIA (PG) ITALIA	PRODUZIONE DI CONGLOMERATO BITUMINOSO. PRODUCTION OF BITUMINOUS CONGLOMERATE.

Data revisione
Revision date

13.09.2023



SGQ N° 002 A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements



Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito www.rina.org

For information concerning validity of the certificate, you can visit the site www.rina.org



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale
CISQ is the Italian Federation of management system Certification Bodies

AUTOCERTIFICAZIONE SU OBBLIGO LEGGE N. 68 DEL 12.03.99. E S.M.I.

Il sottoscritto Filippo Trovati, nato a Perugia (PG) il [redacted] – codice fiscale [redacted], in qualità di Legale Rappresentante, Presidente C.D.A. dell'Impresa **TROVATI S.r.L. a U.S.** con sede legale in Perugia (PG) Strada Pievaiola n. 211/C – Codice Fiscale e Partita IVA 03238440543, PEC: trovatisrl@legalmail.it – MAIL: info@trovatisrl.it pienamente consapevole della responsabilità penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci o di formazione, esibizione o uso di atti falsi, ovvero di atti contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA E ATTESTA

sotto la propria responsabilità che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, alla data del 31/12/2022:

- L'Impresa TROVATI S.r.L. a U.S.
 - è in regola
 - non è in regolaCon le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili,
- L'Impresa TROVATI S.r.L. a U.S. ha un numero di dipendenti pari a 35 unità;
- L'Impresa TROVATI S.r.L. a U.S. è qualificabile come datore di lavoro del settore edile e, pertanto ai sensi dell'art. 5, comma 2, L.68/1999, solo n. 7 lavoratori amministrativi concorrono al calcolo del personale rilevante ai fini dell'applicazione degli obblighi di assunzione dei lavoratori disabili di cui all'art. 3 L. 68/1999;
- L'Impresa TROVATI S.r.L. a U.S. è quindi esonerata dall'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999, compreso quello relativo all'invio all'Ufficio competente del prospetto di cui all'art. 9 della medesima legge;
- La predetta situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di Perugia.

Il sottoscritto FILIPPO TROVATI dichiara altresì:

- di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa Impresa verrà esclusa dalla procedura ad evidenza pubblica per la quale è rilasciata, o, se risultata aggiudicataria, decadrà dalla aggiudicazione medesima la quale verrà annullata e/o revocata: inoltre, qualora la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione fosse accertata dopo la stipula del Contratto, questo potrà essere risolto di diritto dalla Amministrazione Contraente ai sensi dell'art. 1456 codice civile;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa,

Allega alla presente copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento.

Perugia li, (data della firma digitale)

L'impresa
TROVATI S.r.L. a U.S.

**AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AL RISPETTO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 47, COMMA 4, D.L.
31/05/2021, N. 77**

Il sottoscritto Filippo Trovati, nato a Perugia il [REDACTED], Codice Fiscale: [REDACTED], in qualità di legale rappresentante - Presidente C.D.A. dell'Impresa TROVATI S.r.L. a U.S. con sede legale in Perugia (PG), Strada Pievaiola n. 211/C – Codice Fiscale e Partita IVA 03238440543 – Tel.: 075-774262 – Pec: trovatisrl@legalmail.it – mail: info@trovatisrl.it

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e quindi consapevole delle responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ex art.76 del DPR medesimo

DICHIARA

- a) Di occupare n. 39 lavoratori dipendenti alla data odierna
- b) Inoltre, assicura che, se per l'esecuzione del contratto di appalto Rep.n.48006/2107 del 28/07/2023 e per la realizzazione delle attività ad esso connesse e strumentali si sarà necessario procedere a nuove assunzioni, una quota pari al 30% (trenta per cento) sarà destinata all'occupazione giovanile (giovani di età inferiore a 36 anni al momento dell'assunzione);

in osservanza alle Linee Guida adottate con decreto 7 dicembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le pari opportunità, di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68,

SI IMPEGNA:

- c) A comunicare a codesta stazione appaltante ogni eventuale nuova assunzione che dovesse rendersi necessaria per l'esecuzione del contratto di appalto Rep. 48006/2107 del 28/07/2023 e per la realizzazione delle attività ad esso connesse;
- d) A destinare una quota pari almeno al 30% di tali eventuali nuove assunzioni sia all'occupazione giovanile, sia all'occupazione femminile.

Perugia li, (data della firma digitale)

Trovati Srl a U.S.
Ing. Filippo Trovati

APPALTO DEI LAVORI RELATIVI ALL'INTERVENTO "MITIGAZIONE DEL RISCHIO IDROGEOLOGICO DELLA RIPA DI PRETOLA IN PERUGIA" (FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – M2C4, INVESTIMENTO 2.1B "MISURE PER LA GESTIONE DEL RISCHIO DI ALLUVIONE E PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO IDROGEOLOGICO" DEL PNRR). CIG: 9843618A8A - CUP C98H22000380002

RELAZIONE SULL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI CUI ALLA L. 12 MARZO 1999 N. 68

Con la presente relazione, redatta ai sensi e per effetti dell'art. 47, comma 3Bis, D.L. 31/05/2021 n. 77, l'Impresa TROVATI S.r.L. a U.S. attesta l'assolvimento degli obblighi su di essa gravanti ai sensi della L. 12/03/1999, n. 68, relativa agli obblighi di assunzione di lavoratori disabili, nell'ambito dell'appalto per i lavori di "MITIGAZIONE DEL RISCHIO IDROGEOLOGICO DELLA RIPA DI PRETOLA IN PERUGIA (FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU – M2C4, INVESTIMENTO 2.1B "MISURE PER LA GESTIONE DEL RISCHIO DI ALLUVIONE E PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO IDROGEOLOGICO" DEL PNRR). CIG: 9843618A8A - CUP C98H22000380002"

La società TROVATI S.r.L. a U.S. alla data di riferimento della presente relazione (31/12/2022) occupava complessivamente n. 35 lavoratori.

Di questi, n. 29 lavoratori costituivano "personale di cantiere": la Società è infatti qualificabile come datore di lavoro del settore edile, svolgendo attività di movimento terra e realizzazione lavori stradali ed essendo inquadrata come impresa edile ai fini previdenziali ed assistenziali.

Ne discende che, ai sensi dell'art. 5, comma 2, L. 68/1999, solo n. 6 lavoratori amministrativi concorrono al calcolo del personale rilevante ai fini dell'applicazione degli obblighi di assunzione dei lavoratori disabili di cui all'art. 3 L. 68/1999.

La società TROVATI S.r.L. a U.S., pertanto, non soggiace a tali obblighi di assunzione e per essa non è neppure astrattamente ipotizzabile un mancato assolvimento degli obblighi medesimi.

Parallelamente, nel triennio antecedente il termine di presentazione delle offerte per l'esecuzione dei lavori di cui trattasi, nessuna sanzione o altro provvedimento è stato disposto a carico dell'Impresa TROVATI S.r.L. a U.S. per eventuali inadempimenti degli obblighi di cui alla L. 68/1999.

Con osservanza, li (data della firma digitale)

TROVATI S.r.L. a U.S.